



Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Ленинградской области

**Прокуратура  
Волосовского района**

пр. Вингиссара, д. 52, г. Волосово,  
Ленинградская обл., 188410

Директору МОУ «Волосовская СОШ  
№1»

Егоровой А.Н.

Гатчинское шоссе, д. 10, г. Волосово,  
Ленинградская область

*20*

.09.2017 № 20-18-2017

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
об устранении нарушений  
федерального законодательства

Прокуратурой Волосовского района во исполнение п.8.7. решения коллегии прокуратуры области от 25.07.2017 «Об итогах работы прокуратуры Ленинградской области в первом полугодии 2017 и мерах, направленных на повышение эффективности деятельности по укреплению законности и правопорядка» проведена проверка соблюдения МОУ «Волосовская СОШ №1» законодательства в сфере соблюдения трудовых прав несовершеннолетних, в том числе охраны труда, в летний период.

Проведенной проверкой установлено, что в МОУ «Волосовская СОШ №1» осуществляли трудовую деятельность в качестве рабочих благоустройству территории на основании заключенных трудовых договоров следующие несовершеннолетние граждане: Акимов А.Д., 27.12.2001 г.р. (трудовой договор от 01.06.2017 №212а), Аманов А.А., 04.09.2002 г.р. (трудовой договор от 01.06.2017 №213а), Бабанов Д.К., 25.09.2002 г.р. (трудовой договор от 01.06.2017 №214а), Бурлова Д.И., 20.02.2003 г.р. (трудовой договор от 01.06.2017 № 215а), Гасанова А.А., 17.01.2002 г.р., (трудовой договор от 01.06.2017 № 216а), Голубев С.Ю., 01.06.2002 г.р., (трудовой договор от 01.06.2017 № 217а), Исаакян С.А., 16.11.2002 г.р., (трудовой договор от 01.06.2017 № 218а), Митина Я.В., 27.02.2003 г.р. (трудовой договор от 01.06.2017 № 222а), Лыщенко И.В., 16.06.2003 г.р. (трудовой договор от 01.06.2017 № 219а), Кузнецов К.О., 11.11.2001 г.р. (трудовой договор от 01.06.2017 №220а), Маливаник К.И., 02.08.2002 г.р. (трудовой договор от 01.06.2017 № 222а), Мухтаров Д.Ф., № 02.05.2002 г.р. (трудовой договор от 01.06.2017 № 223а), Павлов О.А., 02.10.2000 г.р. (трудовой договор от 01.06.2017 № 224а), Стахеева А.А., 01.09.2002 г.р. (трудовой договор от 01.06.2017 № 226а), Русаленко Д.Н., 29.08.2002 г.р. (трудовой договор от 01.06.2017 № 225а), Шереметьева М.И. 06.03.2002 г.р., (трудовой договор от 01.06.2017 № 229а), Федорова М.В. 05.12.2002 г.р.,

АГ №404634

(трудовой договор от 01.06.2017 № 227а), Шарафудинов Д.Ф., 18.09.2002 г.р. (трудовой договор от 01.06.2017 № 228а).

В соответствии с ч. 2 ст. 15 Конституции Российской Федерации органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения должны соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы.

В силу ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со ст. 15 ТК РФ под трудовыми отношениями понимаются отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

На основании ст. 56 ТК РФ трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

В силу ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор, в том числе являются условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты); режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя); условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

На основании ст. 108 ТК РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

Согласно ст. 4 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», целями государственной политики в интересах детей являются: осуществление прав детей, предусмотренных Конституцией Российской Федерации, недопущение их дискриминации, упрочение основных гарантий прав и законных интересов детей, а также восстановление их прав в случаях нарушений.

Вместе с тем, проведенной прокуратурой проверкой установлено, что должностными лицами МОУ «Волосовская СОШ №1» вышеуказанные требования закона в полной мере не исполняются.

Так, ч. 2 ст. 57 ТК РФ установлено, что обязательным для включения в трудовой договор с работником являются, в том числе условия труда на рабочем месте. Обязательным для включения в трудовой договор с работником являются, в том числе режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя).

В нарушение ч. 2 ст. 57 ТК РФ в вышеуказанных трудовых договорах с несовершеннолетними работодателем (МОУ «Волосовская СОШ №1») не указаны условия труда на рабочем месте.

Также, в трудовых договорах с работником не определен режим работы, а именно время начала и окончания работы.

В соответствии с ч. 1, ст. 67 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

В нарушение ч. 1 ст. 67 ТК РФ получение работниками экземпляров трудовых договоров не подтверждено подписями работников на экземплярах трудовых договоров, хранящихся у работодателя.

В силу ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

В соответствии со ст. 133.1 ТК РФ в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации. Размер минимальной заработной платы в субъекте

Российской Федерации может устанавливаться для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета. Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации. Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации обеспечивается: организациями, финансируемыми из бюджетов субъектов Российской Федерации, - за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от работодателями - за счет собственных средств.

Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области от 26.12.2016 № 20/с-16 с 01.01.2017 (далее - Соглашение) установлен размер минимальной заработной платы в сумме 10850 руб.

Месячная заработная плата работника, работающего на территории Ленинградской области и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера, установленного настоящим Соглашением.

В нарушение ст. 22, ст. 133.1 ТК РФ и положений Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ленинградской области от 26.12.2016 № 20/с-16 с 01.01.2017 заработная плата вышеперечисленных несовершеннолетних за июнь 2017 г., с учетом всех причитающихся выплата составила 5125 рублей.

В нарушение ст. 236 ТК РФ названным работникам не выплачена компенсация за нарушение сроков выплаты заработной платы.

Таким образом, заключение МОУ «Волосовская СОШ №1» с несовершеннолетними трудовыми договорами, не соответствующих требованиям трудового законодательства, повлекло нарушение их трудовых прав.

Причинами и условиями выявленных нарушений является, в том числе ненадлежащее исполнение своих обязанностей заместителем директора МОУ «Волосовская СОШ №1» Бабановой Л.Г., ответственной за указанную сферу правоотношений, а также ослабление контроля со стороны руководства за действиями подчиненных сотрудников.

Нарушения федерального законодательства и прав граждан являются недопустимыми.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Волосовского района, предоставив копию протокола рассмотрения представления в прокуратуру.
2. Принять меры к устранению нарушений федерального законодательства, их причин и условий, им способствующих и недопущению их впредь.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности заместителя директора МОУ «Волосовская СОШ №1» Бабановой Л.Г., предоставив копию соответствующего приказа в прокуратуру.
4. О результатах принятых мер сообщить в прокуратуру Волосовского района в установленный законом месячный срок.

Заместитель прокурора

юрист 1 класса



А.М. Островская